Так, на основании действующего ФЗ «О сборах за выдачу лицензий и право на производство и оборот этилового спирта, спиртосодержащей и алкогольной продукции» от 8 января 1998 г. №5-ФЗ почти вся сумма сбора по данному закону поступает в федеральный бюджет, так как лицензирование осуществляет МНС России. Учитывая, что данные сборы уплачивают предприятия, расположенные в конкретных субъектах РФ, а также значительный объем данных средств, здесь было предложено в целях повышения заинтересованности субъектов РФ в контроле за исполнением данного закона установить следующий порядок зачисления сбора по конкретным уровням бюджетов: в Федеральный бюджет -50%, бюджеты соответствующих субъектов РФ - 50%.

В целях расширения практики применения Федерального закона «О едином налоге на вмененный доход для определенных видов деятельности» было предложено предоставить право субъектам РФ самостоятельно устанавливать категории плательщиков по единому налогу.

При установлении одинаковой налоговой нагрузки для юридических и физических лиц было предложено обеспечить право субъектов РФ получать от них в свой бюджет одинаковые суммы налогов. В связи с ликвидацией Федерального дорожного фонда РФ и Государственного фонда занятости населения РФ предлагается установить следующий порядок и размеры зачисления единого налога:

1) в государственные внебюджетные фонды – 25% от общей суммы единого налога, из них:

- в Пенсионный фонд РФ - 19,3%;
- в Федеральный фонд обязательного медицинского страхования – 0, 125%;
- в территориальные фонды обязательного медицинского страхования - 2,150%;
- в фонд социального страхования РФ - 3,425%.

2) в бюджеты субъектов РФ и местные бюджеты - 75% общей суммы единого налога.

Распределение сумм единого налога, подлежащих зачислению в бюджеты субъектов РФ и местные бюджеты, предлагается устанавливать в соответствии с нормативно-правовыми актами законодательных (представительных) органов государственной власти субъектов РФ.

Учитывая нецелесообразность действия Закона РФ «Об упрощенной системе налогообложения, учета и отчетности для субъектов малого предпринимательства» от 29 декабря 1995 г. №222-ФЗ параллельно с Федеральным законом «О едином налоге на вмененный доход для определенных видов деятельности», а также то, что он не получил широкого распространения и используется, в основном, для ухода от налогообложения, предлагается признать силу его действия утраченной с 1 января 2002 г.

Было также предложено привести Федеральный закон «О финансовых основах местного самоуправления в РФ» от 25 сентября 1997г. №126 ФЗ в соответствие с Налоговым и Бюджетным Кодексами Российской Федерации.

Учитывая различную обеспеченность местных органов власти было предложено отменить норму об обязательном отчислении в местные бюджеты налога на доходы физических лиц, на прибыль организаций, на добавленную стоимость по товарам отечественного производства и акцизов на пищевой (этиловый) спирт, водку и ликероводочные изделия.

Предложенные Алтайским краем разграничения полномочий между органами власти различного уровня в бюджетно-налоговой сфере по ряду законов нам представляются продуманными. Они позволят, на наш взгляд, в случае их положительного решения, а федеральном уровне обеспечить самостоятельность бюджетов разных уровней экономическую эффективность и бюджетную ответственность без использования дополнительных источников финансирования полномочий.

Вероятностная оценка состояния экономики россии и её политики

Тарушкин В.Т. , Тарушкина Л.Т. , Юрков А.В.
Санкт-Петербургский государственный университет., Санкт-Петербург

На основе дискретной теории вероятностей с конечным числом нечётких элементарных событий [1] рассматриваются статистики , позволяющие получать нечёткие значения шести макроэкономических показателей : S_1- прирост валовой продукции промышленности , S_2 - рост интенсивности технологического обновления ведущих отраслей хозяйства , S_3 – снижение энергозатрат, S_4 – прирост валовой продукции сельского хозяйства, S_5 – регулирование отраслей хозяйства, которые близки к необратимым изменениям, S_6- снижение загрязнения окружающей среды. Здесь показатель S_5– принимает значения: нет , слабый , сильный , критическое , максимальное. Остальные показатели принимают значения : нет , слабый , сильный (с учётом слабый = слабое и т.д.). Моделирование осуществляется на основе цепей Маркова для нечётких случайных событий [1].

Политика подразделяется на внутреннюю и внешнюю. Во внешней политике рассматриваются отношения соперничества и сотрудничества России с множеством государств Ω , с которыми поддерживаются дипломатические отношения. Например , при изучении сотрудничества каждое $\omega_I \in \Omega$ может принимать значения: нейтральные , партнёрские , союзнические , особые союзнические . Переход от одних типов отношений к другим описывается цепями Маркова и уравнениями Колмогорова-Чепмена [2], позволяющими по заданным априорным вероятностям в настоящем вычислить вероятности исходов в будущем.

Внутренняя политика и управление страной осуществляется и осмы-сливается её культурным слоем , эволюция и действия которого изучаются на основе обратного уравнения Колмогорова –Чепмена , где переходы от одного первого лица государства к другому известны: В.В. Путин – Б.Н. Ельцин - и.т.д. , но определение порядка остальных лиц носит уже более выражен-ный вероятностный характер .Изучаются в количественном отношении закономерности, присущие четырём периодам истории России: Киевская Русь- татаро-монгольское нашествие-

Московская Русь(1); Российская империя-первая мировая война –Советская Россия (2) ; СССР - вторая мировая война, холодная война – демократическая Россия (3); СНГ - локальные войны- союзное государство (Россия-Беларусь ит.д.) (4)

ЛИТЕРАТУРА.

1.Тарушкин В.Т. Вероятностные методы оценки состояния России. Обозрение прикладной и промышленной математики, том 8, вып. 1, стр.340-341, М.,2001.

2. Тарушкин В.Т. Вероятностные методы оценки международных отношений России. Обозрение прикладной и промышленной математики, том 8, вып. 2 , стр. 696 , М. , 2001.

Организационное поведение и экономическое сознание

Фоминых В.П., Захарова А.Н.
Чувашский государственный университет им.И.Н.Ульянова, Чебоксары

Происходящая в стране и регионе реорганизация производства, передел организационной власти, изменение структуры корпоративного управления персоналом, ставит на повестку дня выживания крупных промышленных предприятий проблемы реструктуризации, реформирования, радикального изменения организационного поведения и экономического сознания работников с учетом требований рынка и рыночных отношений. Практика научно-исследовательских изысканий показывает, что изучение таких фундаментальных проблем общественного развития, как трансформация экономического сознания, перестройка экономического и организационного поведения населения России, невозможны без опоры на результаты прикладных исследований, без глубокого осмысления происходящих перемен в практике общественной жизни. Поэтому необходимость в систематическом “зондировании” экономических потребностей, интересов, мнений, оценок различных социально-профессиональных групп, получении, так называемой, обратной связи, является необходимым условием любого научного исследования.

На основе сбора и обработки информации о организационном поведении и экономическом сознании работников промышленного предприятия изучалась картина процесса трансформации экономического сознания и психологии людей, перестройки их отношения к труду, к акционерной собственности, определялись доминирующие социально-психологические качества организационного поведения на исследуемых предприятиях, тенденции в мотивации поведения персонала.

Целью исследования было определить качественные характеристики трансформации экономического сознания и организационного поведения персонала промышленных предприятий.

В ходе исследования также изучалась структура экономического сознания с позиции системной целостности, т.е. был использован системный подход; были выделены и проанализированы те структурные элементы этой системной целостности, которые во многом определяют уровень экономического сознания исследуемых респондентов; рассматривались временные этапы самого процесса трансформации, влияния парадигмальных изменений в российского общества на темпы, уровень, глубину трансформации экономического сознания людей.

На ряде крупных акционерных промышленных предприятий Чувашской республики в 2002-2003 гг.. было проведено комплексное исследование персонала. Рассматривая организационное поведение персонала как системную целостность, были изучены организационно-производственные, управленческие, социо - культурные, психологические элементы, стилевые характеристики общения, мотивации, экономического мышления, способы эмоционального реагирования и др. Была разработана система эмпирических показателей и индикаторов, необходимых для изучения организационного поведения и экономического сознания персонала. Для реализации поставленной цели использовалась комплексная методика исследования, включающая в себя наблюдения, беседы, тесты, опросы, анализ статистической и отчетной документации, освещающей общее экономическое и финансовое состояние исследуемых предприятий (материалы о производственных показателях работы отдельных цехов, отделов, лабораторий, данные о текучести кадров, размере и регулярности выплаты заработной платы, дивидендов, премий и т.п.). На ОАО “Чувашнефтепродукт” анкетированием было охвачено 376 человек, по тестам Кеттела, Мак-шкалы, методике Бойко “Эмоциональное выгорание” опрошено 120 руководителей, работающих в различных подразделениях г.Чебоксары, г.Канаша, г.Алатыря, г.Шумерля, пос.Вурнары Чувашской Республики. На Чебоксарском ОАО “Текстильмаш” на вопросы анкеты ответило 460 респондентов, на Чебоксарском хлопчато-бумажном комбинате – 1085 человек. Выборочная совокупность респондентов на данных предприятиях являлась репрезентативной, полученные результаты – достаточно достоверны.

Анализ полученной информации стал источником для выработки научно-обоснованных, практических рекомендаций по оптимизации системы взаимодействия персонала, структуры руководства, устранению различного рода деформаций в организационном поведении руководителей и рядовых акционеров. Всестороннее исследование экономико - психологических аспектов организационного поведения персонала, глубокий анализ проблем, связанных с процессом оздоровления промышленного производства акционерных предприятий Чувашии, позволит помочь в поиске оптимальных путей выхода предприятий из многолетнего экономического кризиса.

Работа выполнена при финансовой поддержке РФФИ, грант № 02-06-80165