

Фармакологические науки

ЭФФЕКТЫ ТИАПРИДА И ЛЮДИОМИЛА В УСЛОВИЯХ ЭКСПЕРИМЕНТАЛЬНОЙ МОДЕЛИ ЦЕНТРАЛЬНОЙ ТАХИАРИТМИИ У КОШЕК

Туровая А.Ю., Каде А.Х., Уваров А.В.,
Занин С.А., Богданова Ю.А., Уварова Е.А.
ГОУ ВПО КубГМУ Минздравсоцразвития России,
Краснодар, e-mail: akh_kade@mail.ru

По данным ВОЗ около 60% населения страдают пограничными нервно-психическими расстройствами, сопровождающимися соматическими нарушениями, одним из которых является центральная тахикардия. К препаратам, используемым для терапии этой патологии, относятся не только транквилизаторы, но и антидепрессанты, а в ряде случаев и нейролептики.

Целью настоящего исследования явилось изучение влияния нейролептика тиаприда и антидепрессанта людиомила на центральные нарушения сердечного ритма у кошек.

Центральную тахикардию моделировали путем локального раздражения симпатизирующего центра вентролатерального отдела продолговатого мозга (ВЛПМ), расположенного справа на 4,0 мм роstralнее и 4 мм латеральнее средней линии на глубине 1,0-2,0 мм от вентральной поверхности. В условиях данной модели использовали два вида стимуляции: электрическую (ЭС), прямоугольными импульсами длительностью 0,2 мс, частотой 40 Гц и химическую (ХС), воспроизводимую микроинъекциями L-glutamate, который стимулирует только клеточные тела. Глутамат (IM; pH 7,4-7,8) вводили в объеме 50-130 мкл. Тиаприд и людиомил вводили внутривенно в дозах 5 и 15 мг/кг соответственно. Локальные микроинъекции препаратов осуществляли в область

симпатизирующего центра ВЛПМ в дозах, составляющей 1% от вводимых внутривенно. Для статистической обработки данных использовалась программа «Statistica 6.0».

Установлено, что ЭС симпатизирующего центра ВЛПМ приводила к увеличению ЧСС на 20-25% относительно фоновых величин. Превентивное (за 5 мин до стимуляции) внутривенное введение тиаприда нивелировало индуцированное последующей ЭС увеличение ЧСС на 66% относительно контроля. Людиомил в данных условиях не оказывал статистически значимого влияния на ЧСС. При внутривенном введении в условиях ХС тиаприд урежал ЧСС на 61%, а людиомил проявлял проаритмогенное действие, увеличивая ЧСС на 5% относительно контрольных величин.

Изучение хронотропных эффектов тиаприда при его локальном введении в симпатизирующий центр ВЛПМ с последующей ЭС показало, что препарат лимитировал увеличение ЧСС на 77% по отношению к контролю. В условиях ХС проаритмогенное действие тиаприда при его локальном введении составляло 68%. Локальное введение людиомила с последующей ЭС и ХС выявило неоднозначные результаты. В большинстве случаев статистически достоверных отличий от контроля не наблюдалось, но иногда имело место увеличение ЧСС более чем на 5%.

Установлено, что тиаприд обладает центральным антиаритмическим эффектом, однако уменьшение частоты сердечных сокращений под действием тиаприда частично обусловлено выраженным увеличением длительности интервала QT, поэтому его применение с антиаритмиками Ia и III класса недопустимо. Людиомил проявил проаритмогенные свойства, что может быть обусловлено его антихолинергической активностью.

Экономические науки

К ВОПРОСУ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ МОТИВАЦИОННОЙ СОСТАВЛЯЮЩЕЙ СИСТЕМЫ ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Труфанова А.Н., Ильичева Е.В.

Старооскольский технологический институт
(филиал) «Национального исследовательского
технологического университета «Московский
институт стали и сплавов», Старый Оскол,
e-mail: fjfcnfcbzz@yandex.ru

Пенсия – это практически единственное средство жизнеобеспечения населения после прекращения трудовой деятельности. Поэтому, вопрос формирования пенсии и повы-

шения ее уровня должен оставаться одним из главных мотивов участия в трудовой деятельности.

Прослеживается очевидная зависимость формирования трудовой мотивации от действия принципов организации и характера финансирования системы пенсионного обеспечения.

На сегодняшний день существует ряд серьезных факторов, значительно ослабляющих реализацию мотивационной функции системы государственного обязательного пенсионного страхования [3]

Таким образом, необходимо привлекать и заинтересовывать работников и работодателей к вопросам формирования будущей пенсии.

Существует ряд разработанных и предложенных направлений совершенствования пенсионной системы и пенсионного обеспечения граждан.

Одним из направлений оздоровления пенсионной системы является создание стимулов к повышению эффективности деятельности пенсионных фондов и повышению их инвестиционной привлекательности путем изменения формы отчисления налоговых платежей.

С этой целью предлагается разработать механизм финансового взаимодействия между работодателем, работником и негосударственным пенсионным фондом.

Для этого необходимо обеспечить законодательную основу существования корпоративных пенсий – принять нормативно-правовой акт, позволяющий вывести выплату накопительной части пенсии (6% от зарплаты) из себестоимости, т. е. платить ее по той же схеме как налог на доходы физических лиц.

Кроме того, необходимо законодательно закрепить право негосударственных пенсионных фондов вкладывать полученные средства в деятельность предприятия-вкладчика.

Выделенные положения имеют следующие основные моменты:

1) работодатель защищен от риска потери квалифицированных кадров, может оптимальным образом построить систему управления персоналом и получит дополнительные финансовые ресурсы (в этом случае плата за пользование временно свободными денежными средствами ниже, чем за кредит, предоставляемый в кредитных учреждениях).

2) у работников будет выше интерес к предприятию вследствие увеличения заработной платы, увеличения гарантированного обеспечения высокой пенсии [1].

Так же пенсионные реформы, проводимые с 2002 года переориентировали пенсионную систему Российской Федерации на страховые принципы. Это означает, что размер будущей пенсии напрямую зависят от суммы страховых отчислений в пенсионную систему в течение всей жизни.

В Европе пенсия считается достойной, если она достигает 40% от заработка, с которого уплачивались взносы в фонд будущей пенсии. Российское правительство сделало этот показатель целевым ориентиром и для нашей пенсионной системы. Это соответствует мировым стандартам и Конвенции Международной орга-

низации труда. Этот коэффициент может быть и больше для тех, кто задумался о будущей пенсии смолоду.

Таким образом, для достойной пенсии в будущем необходимо:

1) стремиться заработать большой стаж и работать в компании, которая платит «белую» зарплату, а не зарплату «в конвертах». С 2010 года работодатели платят страховые взносы за каждого работника, которые попадают на его персональный счет в Пенсионном фонде РФ.

2) грамотно управлять накопительной частью своей будущей пенсии. Накопительная часть сегодня формируется у работающих граждан 1967 года рождения и моложе, а также у граждан любого возраста – участников Программы государственного софинансирования пенсии.

Формировать свои пенсионные накопления можно:

➤ через Пенсионный фонд РФ, выбрав одну из управляющих компаний (государственную или частную);

➤ через негосударственный пенсионный фонд.

1. Участвовать в Программе государственного софинансирования пенсии. Вступить в программу могут все граждане, независимо от возраста до 1 октября 2013 года. Программа работает в течение 10 лет с момента первого взноса гражданина.

2. Участвовать в программах негосударственного пенсионного обеспечения. Такие программы предоставляют негосударственные пенсионные фонды [2].

Таким образом, во многом от нас самих зависит наша будущая пенсия. Участники пенсионной системы имеют содержательно и формально разные интересы и возможности, которые должны быть согласованно и целенаправленно использованы в процессе движения к цивилизованной и своевременно адаптирующейся системе.

Список литературы

1. Аристархов М.К., Зуева О.К., Медведев И.К. Совершенствование механизма пенсионной системы // Вестник ЮУрГУ. – 2009. – №29. – URL: Internet recourse: <http://elibrary.ru>.
2. Как увеличить свою будущую пенсию? – URL: Internet recourse: <http://pfrf.ru/pensions>
3. Соломенн А. А. Анализ влияния основ функционирования пенсионной системы на формирование трудовой мотивации // Известия ИГЭА. – 2009. – №6. – URL: Internet recourse: <http://elibrary.ru>.